

Vinnarna i KEFUs uppsatstävling utsedda



Uppsatsvinnarna flankerade av KEFUS forskningsledare Ulf Ramberg (t.v.) och prisutdelaren Staffan Moberg, KEFUs ordförande. Längst fram står Christina Widing (t.v.) och Anna Wedelin, bakom dem står Marie Hansson, Isabell Rondslätt och Julia Grundin.

I år var konkurrensen hårdare än någonsin varför två uppsatser och fem författare fick dela på förstapriset – 20 000 kronor. Prisutdelningen skedde den 29 november vid ett KEFU-seminarium.

De vinnande bidragen var: *En sund själ i en sund kropp – om hälsofrämjande insatser och upplevd hälsa på kvinnodominerade arbetsplatser*, kandidatuppsats av Julia Grundin, Marie Hansson och Isabell Rondslätt vid Företagsekonomiska institutionen, samt *Avfallstaxan – en studie om kalkylering och taxesättning i renhållningsbranschen*, magisteruppsats skriven av Anna Wedelin och Christina Widing vid

Företagsekonomiska institutionen.

Att satsa kommunala resurser på traditionella hälsofrämjande insatser kan vara bortkastade pengar om de anställda inte trivs med arbetsmiljön på sin arbetsplats, inte har inflytande över sin arbetssituation och inte har stöd bland sina arbetskamrater.

Så lyder en av slutsatserna i den ena vinnaruppsatsen. Juryn fäster sig bland annat vid att författarna med ett djärvt angreppssätt placerar en högaktuell fråga – den stora andelen kvinnor som är sjukskrivna – under lupp. Dessutom väljer de att sticka ut hakan genom att ge ett antal konkreta råd om hur man bör arbeta med hälsofrämjande insatser.

Utifrån en fallstudie på ett äldreboende i Hörby kommun rekommenderar de bland annat att personalen engageras på ett tidigare stadium vad gäller hälsofrämjande insatser, att arbeta för att få till stånd attitydförändringar hos personal och kommun

(forts sida 3)

Nytt forum för kommunforskare

Ett trettiotal kommunforskare från hela landet möttes den 27-28 oktober i Alvesta för att presentera sin forskning och utbyta erfarenheter. Förhoppningen är att konferensen har blivit startskottet till ett mer utvecklat forum för forskning om kommuner och landsting.

– Det var väldigt lyckat och alla var överens om att följa upp detta och då hoppas vi på en ännu större uppslutning, säger Anna Thomasson, doktorand i företagsekonomi med inriktning på offentliga organisationer och KEFUs ansvariga för arrangemanget.

Det presenterades ett 20-tal papers på konferensen, där fem forskare från Lund deltog, och man kan konstatera att organisations- och styrfrågor är väldigt aktuella – stort sett alla paper behandlade dessa frågor.

– Viktigast var kanske den feedback man som forskare fick från dem som behandlar likartade frågor men jobbar på ett annat sätt,



vilket innebar Anna Thomasson att man fick möjlighet att se problemen med nya ögon. Att det blev många konstruktiva diskussioner tror jag också att alla var överens om.

Hittills har det inte funnits något egentligt forum för kommunforskare, något som arrangörerna nu hoppas man börjat råda bot på.

– Här kunde man fokusera på själva ämnet för forskningen, vilket är både roligt och ovanligt. De flesta konferenser brukar vara betydligt mer övergripande, säger Anna Thomasson.

KEFUs uppsatstävling	1
Kommunforskare möttes	1
Högst personligt	2
Malmö Arbetarekommun...	3
Flyktingars chanser	3
Värens KEFU-program	4

Högst personligt:

KEFU – framgångsrik utveckling och dags för ett nytt steg

Olof Arwidi, professor



KEFU startades 1984 på initiativ av skånska kommuner och landsting. De första åren präglades dock av återhållsamhet och osäkerhet. Ett problem initialt var att såväl representanterna från kommuner och landsting som forskarna hade begränsade påverkansmöjligheter, bland annat därför att KEFU sågs som ett universitetscentralt organ där såväl styrelsens ordförande som administrativt ansvariga var centralt placerade tjänstemän med begränsad verksamhetskontakt. Vi var många i styrelsen som ansåg att KEFUs potential inte utnyttjades väl i denna form.

Många goda krafter ”bogserade” KEFU till Institutet för Ekonomisk forskning och den blivande Ekonomihögskolan. Viktigt då var att KEFU fick en ”extern” ordförande och en verksamhetsanknuten forskningsledare samt en allsidig styrelse med majoritet från kommuner och landsting men med representanter från ”kärninstitutionerna” (företagsekonomi, nationalekonomi och statskunskap).

Profilen har under åren varit hög och innehållet både djupt och brett med såväl forskning, utredning, kurser, seminarier som information. Det skulle här föra alltför långt att närmare försöka återge hela den mängd av aktiviteter som vuxit fram. Från mitt perspektiv - som rektor för Ekonomihögskolan under en lång tid - har jag sett att trenden i verksamheten för KEFU pekat uppåt och jag har ansett KEFU vara en god ”tillgång” för Ekonomihögskolan och ett föredöme i interaktionen mellan akademien och det omgivande samhället. Jag tror också på KEFUs devis ”Möten mellan teori och praktik. En långsiktig samverkan som ger mångdubbelt tillbaka”.

Utvecklingen inom kommuner, regioner och landsting har gett många spännande forskningsmöjligheter som kunnat utvecklas i samspel mellan forskare och olika organisationer. I en annan roll - som professor - har jag haft glädjen att få vara med om att handleda ett relativt stort antal avhandlingar med inriktning mot offentlig sektor. Närmare en tredjedel av de avhandlingar jag varit med om att handleda faller faktiskt inom detta fält. Alltifrån ”Internpriser mellan offentliga myndigheter” till ”Utformning och användning av kommunala verksamhetsmätt” samt ”Resultatenheter i kommunal teknisk verksamhet”. Ovanstående avhandlingar utgör såväl enbart en delmängd av den forskning som presterats inom olika områden som en bråkdel av antalet potentiella projekt, men kan likväl tjäna som exemplifiering av den rikedom av projekt med redovisning och ekonomistyrning som finns inom offentlig verksamhet.

Jag tar mig nu friheten att några år före ”min ålders höst” föreslå en ny satsning för KEFU. Jag föreslår att man satsar på en ny professur i ”Public sector accounting and control” eller ”Redovisning och styrning i offentlig verksamhet”. Professuren skulle kunna vara ett av fundamenten i KEFUs verksamhet och tjäna som ”motor” för att initiera nya projekt och samtidigt stabilisera kompetensnivån inom ett viktigt område - inte minst i utbildningen. Till detta kommer att professuren skulle utgöra en vital del av ett vidare forskningsområde inom Public management med en kritisk massa forskare och då med möjlighet att utvecklas till ett spetsområde. Samtidigt finns möjlighet

att finna synergier med närbesläktade eller komplementära områden inom Lunds universitet.

Ett annat skäl för en starkare profilering och slagkraft finns i regionens positiva och intressanta utveckling. För att i framtiden kunna utgöra en konkurrenskraftig miljö och kunna konkurrera med Västsverige/Göteborg och Stockholm och för att på alla sätt förbereda sig för en globalisering kommer det förmodligen också att krävas ytterligare satsningar. Mina goda erfarenheter från Ekonomihögskolans internationella ackreditering har lärt mig att vill man leva upp till högt ställda krav gäller det att mobilisera i tid och förmodligen kan en parallell dras till olika regioners framtida utveckling.

Ett aber är naturligtvis finansieringen av professuren. Jag har under en lång tid ”luttrats” och hårdhänt fått lära mig problemen med att utvidga eller förändra den av staten finansierade forskningen. Istället har Ekonomihögskolans forskningsexpansion riktats mot externa källor. Ofta har externt donerade satsningar som en ”Entreprenörprofessur” och en ”Kinaprofessur” följts av andra externt erhållna forskningsanslag och därmed i ett vidare perspektiv varit goda investeringar. Dock måste man räkna med att en satsning på en professur från KEFUs finansierare skulle innebära en i det närmaste fördubbling av den nuvarande satsningen, då det också gäller att behålla den nuvarande väl fungerande verksamheten.

Jag tror mig här ha rest en intrikat fråga för KEFUs styrelse och supportrar. Kanske kan den ses som övermaga. Men kom då ihåg devisen ”om man inte bjuder upp får man inte dansa”. Om man vill starta dansstegen gäller det inte bara att ha goda argument utan fastmer vilja och tålamod!

Jag är under alla förhållanden optimistisk inför framtiden för KEFU, då de viktiga förutsättningarna finns för en fortsatt fruktbar utveckling. Här finns ett väl fungerande samarbete mellan teori och praktik, kompetens och initiativkraft!

Olof Arwidi

(forts från sida 1)

samt ett bättre stöd från cheferna.

I den andra vinnande uppsatsen ges en bred bild av i vilken mån Skånes kommuner räknar "rätt" utifrån de kalkyler de använder för att fastställa renhållningsavgifterna. Här är en av slutsatserna att den avgift som betalas i olika delar av Skåne bland annat varierar på grund av att de skånska kommunerna har olika ambitionsnivå med sina renhållningstjänster.

Här konstaterar juryn bland annat att analys och slutdiskussion genomgående är av hög kvalitet och att författarna pekar ut ett antal områden som de ansvariga i Skånes kommuner bör beakta. De konstaterar till exempel att kommunen riskerar att förlora insynen över självkostnadsprincipens tillämpning när de låter externa utförare få ansvar för beräkningen av renhållningsavgifternas storlek.

(Uppsatserna finns för nedladdning på www.kefu.se)

Malmö Arbetarekommun genomförde KEFUs nya program om politik och ekonomi

Ett tjugotal deltagare från Malmö Arbetarekommun har under några höstkvällar gått igenom det nya program som KEFU har tagit fram och som i första hand är tänkt för förtroendevalda.

Gert Paulsson och Håkan Magnusson gick igenom teoretiska avsnitt varvat med livliga diskussioner och vid det avslutande tillfället medverkade också Staffan Moberg, ekonomidirektör i Malmö.

Många uttryckte att de efter kursen fått betydligt bättre insikter om ekonomiska och politiska samband. Susanne Jönsson, vice ordförande i Malmö Arbetarekommun, konstaterade dessutom att ekonomer faktiskt också kan vara roliga!

Flyktingars chans att få jobb varierar kraftigt mellan olika kommuntyper

Flyktingars chans att få jobb är störst i småkommuner, glesbygdskommuner och i Stockholm. Och jämfört med infödda har flyktingar större sannolikhet att få jobb i offentlig sektor.

Det är några av resultaten i en ny studie som gjorts av Christer Lundh, professor i ekonomisk historia vid Lunds universitet och Pieter Bevelander, IMER, Malmö högskola. Studien är en del i projektet "Flyktingars chans att få jobb – vad betyder lokala arbetsmarknader och nätverk?" med finansiellt stöd från Sveriges Kommuner och Landsting.

I denna första studie studeras manliga flyktinginvandrades integration på arbetsmarknaden i ett regionalt och lokalt perspektiv. Arbetshypotesen har varit att flyktingars sannolikhet att vara sysselsatta, förutom individuella faktorer, beror på förhållanden som kännetecknar kommunen, lokal arbetsmarknad, näringslivsstruktur och förekomsten av olika lokala nätverk. En rad variabler har studerats utifrån detta med hjälp av en databas över alla personer som var bokförda i Sverige år 2003.

Det framgår bland annat att sannolikheten för flyktingar att få jobb i Malmö är betydligt lägre än i andra kommuntyper. Skillnaderna är också betydliga mellan "bästa" och "sämsta" lokala arbetsmarknadsregion inom flyktinggrupperna. För bosnier är till exempel Ludvika bäst med 94 procent sysselsatta medan Malmö är sämst med 56 procent.

–Nu är det dock en mycket liten del av flyktingarna som bor i de mest gynnsamma kommuntyperna bortsett från Stockholm, säger Christer Lundh. Och det kan inte uteslutas att det sker en selektiv utflyttning till

storstäderna av dem som inte får jobb i glesbygden.

En förklaring till att en relativt sett större andel flyktingar får jobb i den offentliga sektorn kan vara att konkurrensen är för hård i traditionella manliga branscher i privat sektor och att man därför söker sig till nischer där man ofta konkurrerar med kvinnlig arbetskraft.

Det ser också ut som om integrationsprogrammen i kommunerna faktiskt har burit frukt. Mer kraft borde dock läggas på program i storstäderna, där stora grupper av invandrare bor.

Av studien framgår också att där det finns en större andel mindre kvalificerade jobb och en genomsnittligt lägre utbildningsnivå har flyktingar en större chans att få jobb,

Det arbetas nu på en liknande studie för kvinnor. Christer Lundh och hans kollegor ska även undersöka vilka jobb flyktingar faktiskt har och då även studera egenföretagare.



Professor Christer Lundh har en lång forskning bakom sig om flyktingar och invandrare och kom i våras ut med boken "Invandringen till Sverige"

Nytt från KEFU-Skåne utges av Rådet för kommunalekonomisk forskning och utbildning i Skåne

Ansvarig utgivare:

Staffan Moberg, ordf KEFU

Redaktion:

Mats Brangstrup (red), Ulf Ramberg, Mikael Hellström

Adress:

KEFU, Institutet för ekonomisk forskning, Lunds universitet
Box 7080
220 07 LUND

tel: +46 46 222 49 60

telefax: +46 46 222 42 16

e-post: KEFU@fek.lu.se

Upplaga: 4 700 ex.

Tryck: Grahn's, 2005

V.g. meddela ev. adressändring till
KEFU-Skånes sekreteriat
e-post: KEFU@fek.lu.se, fax: +46 46 222 42 16

Kurser våren 2006

Utbildning för förtroendevalda om Kommunal ekonomi och politik

KEFU lanserar ett nytt utbildningsprogram som i första hand är tänkt att kunna intressera förtroendevalda, men även andra som på något sätt engagerar sig politiskt.

Programmet utvecklas och genomförs i samarbete med kommunförbundet Skåne och Region Skåne.

Idén med utbildningen är att ge en bred kunskapsmässig grund inom framförallt ekonomi och statsvetenskap i syfte att underlätta tillvaron för den som engagerar sig i politiskt arbete. I utbildningen varvas de teoretiska momenten med inslag där politiker och tjänstemän berättar om sina erfarenheter.

Utbildningen genomförs i den egna kommunen och flexibiliteten vid utformningen är stor.

Kontakta oss gärna för mer information eller för en diskussion om hur vi bäst genomför utbildningen i din kommun eller organisation.

Ekonomi för icke-ekonomer

Medverkande:

Mikael Hellström, ek dr, Gert Paulsson, ek dr, Ulf Ramberg, ek dr, Företagsekonomiska institutionen, Ekonomihögskolan vid Lunds Universitet.

Tid och plats: 17 mars 2006 kl. 9.00-16.30. Rum Enoch Thulin, Ideon, Lund

Ny ekonom i kommuner och landsting

Medverkande:

Ulf Ramberg, ek dr, Företagsekonomiska institutionen, Ekonomihögskolan vid Lunds Universitet, Torbjörn Tagesson, ek dr, Högskolan Kristianstad, Håkan Magnusson, docent, Statsvetenskapliga institutionen, Lunds universitet, samt inbjuden gäst

Tid och plats:
29 mars 2006
samt en dag i april (meddelas senare)

Beställ en egen kurs!

Kontakta oss för närmare information

Seminarier våren 2006

Chef idag

– identitet och ledarskap

Medverkande:

Stefan Sveningsson, ek dr, Företagsekonomiska institutionen, Lunds universitet

Tid och plats:

Torsdagen den 2 mars 2006

Plats meddelas senare

Komunalt ledarskap

Medverkande:

Ulf Ramberg, Företagsekonomiska institutionen, Lunds Universitet, Håkan Magnusson, docent, Statsvetenskapliga institutionen, samt Tomas Bergström-Lunds universitet

Tid och plats:

21 april 2006

Plats meddelas senare

KEFU-dagen

Mer information kommer senare

*För mer information om kurser och seminarier
kontakta Mikael Hellström.*

Telefon 046-222 78 20

E-post: mikael.hellstrom@fek.lu.se

Eller besök www.kefu.se för att se våra senaste rapporter

**En god jul och ett gott nytt år
tillönskas våra läsare!**
